

# 闘争情報 vol.4

ウオロク労働組合  
発行者：執行委員長 那須野 紀浩

3月16日(月)開催の第2回中央委員会において会社側の1次回答に対する各支部意見集約を行った。各支部より出た意見をもとに、3月19日(木)開催の第6回労使協議会において再要求を行った。

## 【主な再要求項目】

### 1. 賃金改定に関する要求

#### ・ベースアップの上積み

第一に正社員組合員、シニアF社員組合員、定時社員組合員、パートナー社員組合員、シニアP社員組合員ともに**1次回答からさらにベースアップの上積みをするよう要求**

(根拠)止まらない物価上昇は全員が直面していること、生産性向上や経常利益の達成状況であることに対していっそうの報いとして形にしてほしいという組合員の声大きいことからベースアップの上積みを第一として求めた。

#### ・手当や加算給の増額

全員に対してベースアップの上積みを第一としたうえで、正社員組合員、シニアF社員組合員は**職責手当もしくは職務手当の増額**、定時社員組合員・パートナー社員組合員は**職務加算給や職務職能等級評価による加算給の増額**を行うことを求めた。

(根拠)能力や意欲に対する評価と責任に応じた給料の支給により向上心や士気の高まりややりがいにつながるという組合員からの声も多く、職責手当・職務手当、職務加算給、職務職能等級評価による加算給の増額もベースアップ上積みの次に検討を求めた。

#### ・手当新設

(根拠)・店長代理業務について

組合員より店長代理業務を担当する者への手当新設を求める意見が多く声があがった。副店長や店舗管理マネジャーの配置拡大に対する理解はするが、時間的コストや店舗規模によって配置の有無が発生する懸念、拡大によっても店長代理業務は業務として発生するであろうことから手当新設の再検討を求めた。

・2つ以上部門を担当している主任について

店舗規模によって業務内容や責任の度合いなどが異なっていく懸念を心配する声があり、担当業務の明確化とともに手当の新設が必要と考える。

・生鮮デリカセンター従事者について

勤務者の業務内容は特別な業務であり、全員に対しての新設が困難であれば役職者への手当増額含めての再検討を求めた。

### 2. 年間一次金に関する要求

#### ・全員に対して1次回答からの上積みを要求

(根拠)組合員の期待の声も多くあった。賞与は生活に必要な季節賃金であり、会社の経常利益を達成している状況をかんがみてもさらなる積み上げで一時金の水準を上げて会社の魅力上げにつなげてほしいこと、定時・パートナー・シニアP社員組合員については、職務内容を考慮した水準に向けた底上げをするという観点もふまえて上積み求めた。

### 3. 労働環境改善に関する要求

- ・定年年齢の引上げと60歳以降の処遇見直し

68歳以上への引上げがかなわなければ一年でも引上げができないか再検討を求め、定期昇給の実施、本人給減額の廃止もしくは段階的な減額への見直しを要求

(根拠) 64歳時と仕事内容が変わらないことを前提とすれば、定年年齢の引上げは必要であり、60歳時の定期昇給の廃止や本人給減額は合理性に欠けることから再検討を求めた。

- ・所定労働時間短縮、改善→**年間休日 116日(現行通り)で妥結**

(根拠) 一次回答で年次有給休暇取得率向上をまずは優先するという会社の説明があり、第2回中央委員会を経てこれ以上の交渉で休日の増加は難しいと判断し、年次有給休暇取得率の向上に向け、労使協議の場での状況確認と今後どうすれば休日を増やしていけるかを協議継続して年間休日増に向けた取り組みを進めることを確認し、年間休日について妥結することとした。

- ・正月勤務に関する手当や加算給支給

(根拠) 三が日でせめて1月2日の休業もしくは営業時間短縮を求める声もあがったことを伝え、1次回答で会社よりおもてなしの文化があり、休業日の増は難しいとの考えの説明があった。世の中で休業を増やす動きがあることも理解してもらえたが、三が日に働くことは特別であり、全従業員に対し手当や加算給の支給ができないか再度検討を求めた。

上記の再要求内容を会社側に伝えて、会社側は持ち帰って検討するとした。

これまでの組合側からの要求項目および要求根拠、会社側からの1次回答内容については「闘争情報」vol.1～3をご覧ください。

#### 《今後の闘争スケジュール》

日時	会議名 および 内容	場所
3月26日(木) 17:30～	⑦労使協議会(④団体交渉) (会社側2次回答)	ウオロクホールディングス本社

**組合員の皆さまの声が力になります。**

**皆さまのご支援、ご協力をよろしくお願い致します！**

掲示期間：3/31まで