

# ウオロク労働組合新聞

## 12月号 vol.14

発行者 執行委員長 那須野 紀浩  
編集者 ウオロク労働組合 広報部



ID:member  
Pass:uo69

HPからも新聞を  
閲覧できます

## ～今回はお花がテーマです～

### 第15回レディースセミナー開催！

11月13日(水)にホテルニューオータニ長岡にて参加人数18名、11月20日(水)に万代シルバーホテルにて参加人数47名でレディースセミナーを開催しました。セミナーは第一部と第二部で開催し、終了後は仲間との交流を目的に懇親会を開催しました。第一部は花束植えギャザリング講座、第二部は女性のためのライフプランセミナーを開催しました。

参加して下さった方から「楽しかった」という声をたくさんいただきました。主催者側も嬉しい感想をもらって励みになりました。参加して下さった皆様ありがとうございました！



レディースセミナー開催の様子

### ギャザリングフラワー って聞いたことありますか？

ギャザリングフラワーは花束のような寄せ植え手法です。根の成長を止める処理を行うことで、通常の寄せ植えとは違いたくさんの花を詰め込み約2ヶ月間も満開の花を楽しむことができます。

先生から5種類の植物と籠を用意していただきました。苗を1つ1つ、土を丁寧に落として準備をします。この時点で参加者の方たちから「難しい」とか「これでいいの？」などいろいろ会話が聞こえて楽しそうにしていました。それから1つにまとめるのですが、これもまた難しかったです。配置の仕方、見え方などを考えてあちらこちらから「これでいいかな？」「おかしくない？」など声が聞こえてきました。これももう1つ作り、先生が用意して下さった籠に植えていきます。籠の持ち手も替えられたのでハートの形にしたり少し変形させたりしていました。皆さん上手に作られていました。

参加者の皆様から「難しかったけど楽しかった」と多くの声が聞けてよかったです。次回は今回参加されなかった方にも参加していただけるセミナーを開催したいと思います。多くの参加をお待ちしています。



みずの講師と一緒にギャザリング風景

### 今回は2本立て！！



(株)Jリスクマネージメント ファイナンシャルプランナー丸山郷子様と宮原聡志様より「女性のためのライフプランセミナー」と題して講義していただきました。始めにどうしてお金について学ぶ必要があるのか、私たちを取り巻く社会環境の変化を踏まえて説明していただきました。その上で将来を楽しく過ごす為のお金のつくり方について「お金を整理する」「働いて収入を増やす」「お金の働いてもらう」の3点から教えていただきました。「働いてお金を増やす」では年収の壁という参加者にとって身近な話題が出てきましたが、「働いてお金を増やす」では運用に関するお話もあり、難しく気が引けてしまう、という声もありました。今後のセミナーの参考にしてまいります。



ライフプランセミナー開催風景

### セミナー後は懇親会！

セミナー終了後は長岡・新潟会場ともに懇親会を開催し、みずの様にもご参加いただきました。また、懇親会の後半には労働組合に関するクイズ大会を行いました。優勝者にはみずの様の作品が贈呈されました。



懇親会の様子

### 「共同」から「協働」へ

少し前になりますが10月にUAゼンセン新潟県支部男女共同参画委員会定期総会がありました。新潟県内に所属する各UAゼンセン新潟県支部組合より選出された役員が集まり、2025年に向けての活動計画を決議しました。今後は「協働参画委員会」と名称あらため「職場におけるジェンダー平等の実現」「ワークライフバランスの実現」「組合活動における協働参画の実現」の3つの目標達成に向けて活動していきます。総会後は育児休業における「改正育児・介護休業法」について勉強会とグループディスカッションを実施しました。どの企業におかれても育児・介護休業は共通課題であった印象が強かったです。詳細はまた別の機会に記載していく予定です。



外部団体と研修会の模様



## 第2回 労使協議会開催

11月22日(金)第2回労使協議会を開催しました。10月までの業績・人時生産性、勤務間インターバル・長時間労働(45時間以上)の状況について、インターバル10時間は定着しつつあり、長時間労働は前年比較で改善し、平均残業時間も大きく減少したことを確認しました。業績について会社より、「10月単月は経常利益を昨年より多く上回り好結果も客数、荒利率は依然厳しい状況。経費は予定より抑えられている分、累計では業績が前年を上回っている。様々なコストが増えるなかで来年度の賃上げには、より生産性を上げていく必要がある。お客様の買い回り傾向は低価格志向に向かっているが利益を稼ぐには値入のとれる商品の価値を伝えてお買い上げいただく工夫が求められる」とのコメントがあり、組合側は「厳しい状況は受け止めているが、残業を大きく改善した組合員の努力は評価でき、今後も生産性向上に努力していく」と述べました。また、7月実施「労働環境改善のための実態調査」を受け、会社に要望しておりました「連続休暇を全員が取得できる体制づくり」、「ハラスメント防止対策と働きやすい職場環境づくり」について会社より、2025年度より連続休暇取得は全員が取得することを義務化し、取得困難な場合には応援対応を講ずること、ハラスメント防止対策と職場環境づくりのため「パワーハラスメント防止宣言」の再周知をはじめ、教育資料配布、明るい職場環境づくりの為に研修について効果検証と継続した研修の実施を計画する、とありました。組合員のアンケートへのご協力により、改善に向けて前進することができました。

ありがとうございました。

## 第2回 執行委員会報告

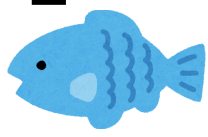
11月22日(金)に第2回執行委員会を開催しました。主な議題は以下の内容です。

- ①定時・パートナー社員職務職能等級評価表点検について、分科会新設と今後の進め方
- ②店長代理業務担当の負担軽減に向けた今後の進め方
- ③入退店システムの課題と改善に必要なこと
- ④ウオロクユニオンライフサービスの利用促進に向けて

ウオロクユニオンライフサービスについては、第42回定期大会でも意見をいただきました「より多くの組合員がわかりやすく利用できるには」について、今後も議論と検討を重ねていきます。

## 第1回 支部長会議を開催

# FISH!プログラム



11月25日(月)に新潟東映ホテルにて第43期第1回支部長会議を開催しました。前半の講義では(株)ビジネスコンサルタントより木村智子様を講師に招き、米国シアトルの魚屋「FISH!」を題材に職場活性化研修を行っていただきました。自分の仕事や職場に満足できていなければお客様に満足を提供することができるわけがないという考えで、仕事を楽しむ大切さやコミュニケーションに重要な「傾聴」の重要性を学びました。

後半は支部長会議議題として、店長代理業務担当の負担軽減に向け、実態調査の報告と今後の会社との交渉のポイントについて説明しました。出席者から意見や質問もあり、組合員の関心は高く、労使でともに改善に向け取り組んでいきたい!と改めて感じました。



## クラブオブ...やってる!?

!!!ウオロク労働組合に加入の皆さま!!!  
 クラブオブアプリの登録はお済みですか?  
 福利厚生部より随時発信しております通称「ウオロクユニオンライフサービス」の一環としてご利用いただけます。アプリ内では様々なお得なクーポンやキャンペーンの案内も随時配信中です。例えばガソリン価格(コスモ石油、オカモト)が店頭価格より1~3円/ℓ引きなどなどお食事や旅行、おうち時間の充実には是非ともアプリのご活用を!  
 .....え!? アプリ、、、あったの!??

☆ID検索できます☆

大丈夫です!各支部に設置されているサイボウズ端末で登録方法の詳細やIDも検索できます。詳しくは各支部長、もしくは組合事務所まで気軽にお問合せください☆

# タイヤ替えたけ?

冬シーズン到来につきスリップなど車の事故にも、注意をお願いします。大雪による渋滞などで焦らないように、余裕を持って家を出ましょう。またいつもより車間距離を長くとるように意識しましょう。あらかじめ大雪が予想されるときの出勤については、事前に所属長の許可があれば、高速道路や宿泊施設を利用した際の料金補助が出る場合があります。詳しくは所属長へご確認ください。安心と余裕のある通勤で、事故防止につなげましょう。

## 訂正とお詫び

11/8号内にて第1面の文面に誤りがございました。

・「執行委員会報告」記事内にて  
 21行目→誤:アンケートを実施いたしました。  
 正:アンケートを実施いたしました。

・「執行委員会報告」記事内にて  
 4行目→誤:規定  
 正:規程

重ねてお詫び申し上げます。

## 執行部ってなに?



### 普段行っている活動ってどんなこと?

【いつでもお答えします!】

興味ある方は組合事務所まで連絡を!