



ウオロク労働組合新聞

5月号 vol.07

発行者 執行委員長 那須野 紀浩
編集者 ウオロク労働組合 広報担当

働く仲間が集結！！第95回中央メーデー開催

約1200人がデモ行進！賃上げと職場環境改善を訴える

4月27日（金）新潟市中央区万代島多目的広場（通称は大かま）で開催され、連合新潟傘下の各労働組合が参加しました。メーデーに集結した多くの労働者は、人手不足や止まらない物価高など諸問題を抱える中で、賃上げや職場環境改善を求めて大かまを出発、デモ行進でその改善への思いを訴えました。



万代多目的広場
メーデー式典の様子

ウオロク労働組合も参加！デモ行進で職場環境と社会の改善を訴える

メーデー式典で連合新潟の小林俊夫会長からは、県内の生産年齢人口の減少などに言及があり、「誰もが安心して子どもを産み育て暮らせる当たり前の社会を取り戻すために、労使交渉や政治の力を借りて社会を変えていこう」と強く呼びかけがありました。当社においても、物価上昇を上回る持続的な賃上げを実現すること、子どもを育て



デモ行進の様子

ながら懸命に働く組合員の処遇改善など、暮らし方改善が大きく求められており、これからも組合員で団結してより良い会社、より良い社会の実現に向けて努力していく決意を新たにしました。

増収増益・過去最高益達成！

4月22日 第8回労使協議会開催

2023年度は食品の値上げもあり、業績が非常に厳しい年度になると思われていましたが、結果的には増収増益・過去最高益という喜ばしい結果になりました。賃上げについても生産性の向上率を上回り、社会全体の水準よりも高い率となりました。2024年度についても一層厳しい年になると思われませんが、生産性の向上と対前年度増収増益をめざし、組合員の総力を結集して頑張りましょう！

また、10時間に拡大したインターバル規制遵守、長時間労働撲滅に向けた労使の情報共有と課題解決にも引き続き取り組んでいます。

念願であったくろみんマーク認定については現在、労働局に申請済みで、結果待ちの状態と会社側より説明があり、認定まで進歩しました。取得が企業イメージのアップや人材の採用につながるよう従業員の名刺にマークを入れる等の要望をしました。

インターバル規制違反件数

2024年3月	2023年3月
1件	2件

長時間労働（月残業45H超）対象者

2024年3月	2023年3月
3名	8名

お忘れに注意！ 共済金申請お願い！

入学に伴うウオロク労働組合共済金申請はお済みですか？

今年小学校・中学校に入学のお子さんをもつ組合員は、子一人あたり3,000円の共済金支給を受けられます。

申請には就学年齢であることを証明できる行政の書類（保健証等）の写しが必要となりますので、忘れずに申請をお願いします！

また病気やケガで7日以上休んだ場合など共済金各種が利用できます（詳しくは支部長まで）。

申請には支部長の確認を受け、支部長印を押印しての提出が必要ですのでご注意ください。

いずれの申請も事由発生から90日以内までとなりますので、お早めに申請をしていただくようお願いいたします。

ウオロク労働組合 共済給付金申請書

ウオロク労働組合 御中 組合承認：西暦 年 月 日
本人・支部長一書記問一執行委員長 支給額 委員長 書記長 支部長

注意事項：① 申請区分欄に○印をつけて下さい。
② 2項目以上の同時申請の場合は、一枚の用紙にまとめて申請して下さい。
③ 選択肢のある場合は○印で印込んで下さい。
④ 口座番号は必ず記入して下さい。

申請日：西暦 年 月 日

申請者 氏名(ふりがな) 所属支部 部署 区分 ※◎印をつける
〒 住居 支部 契約期間 (※・P) 入社 西暦
銀行 第四北越銀行・新潟県労働金庫 支店/口座
口座 1. 申請区分(該当する項目に○印をつけて下さい)

配偶 氏名(ふりがな) 本人・子 相手氏名(ふりがな) 組合員・その他 氏名(ふりがな) 式讀名
(本人/子) ※◎印をつける (相手) ※◎印をつける

入籍日 西暦 年 月 日 式讀住所・電話番号 契約期間(西暦) 年 月 日 申請 分

出生 出生日 西暦 年 月 日 氏名(ふりがな) 性別 納税 ※◎印をつける
男 子
女 孫(認める)

入学 氏名(ふりがな) 納税 学校名 ※就学年齢であることを証明できる行政の書類の写しを添付のこと

支部長印を
もらって提出



申請用紙は支部長に出力
してもらおう

↓
口座番号、証明書類(写し)、支部長員をお忘れなく

↓
セキュリティ便で組合事務所宛に送付

満足納得のコミュニケーション！

組合研修会参加者みんなが加藤講師の講義に聞き入る！

4月9日「月岡温泉ホテル清風苑」にて組合研修会を開催、多くの組合員が参加下さいました。研修では講師の加藤瞳様から、『周囲の人たちとコミュニケーションをとる際に自分はどのような対応をするタイプの人か（自分のタイプを知ろう）』、『どの様にすれば、上手にコミュニケーションがとれるようになるか』等、グループワークも交えご講義いただきました。伝え方・聴き方を変えるだけでコミュニケーションが円滑にいくコツを分かりやすく教えていただき、参加者より「有意義であった」との声が多くもらいました。



執行部報告

4月9日 ビジョン策定のための執行部研修開催しました
～組合員皆が「あってよかったと思える組合」めざす～

現在執行部では2028年のありたいウオロク労働組合の姿を描く「2028ビジョン策定」に取り組んでいます。議論の場も3回目を終え、現状分析や目標設定が見えてきました。組合員皆が労働組合があつてよかったと思える組合になるために、ビジョン策定に今後も励んでいきます

副委員長 浅田 久美子
執行部役員紹介



組合員の皆様、日々のお仕事ご苦労様です。デッキ店レジ部門所属の浅田です。毎年新入社員が入社して嬉しい限りですが、今年はデッキ店でアルバイトをしていた2名が入社してくれた事が本当に嬉しくて入社皆様の成長を楽しみにしているところです。私達の組合も新入社員入社や定年延長による組合員数の拡大で、4000人近くの大きな組織になろうとしています。執行部は、より良い仕事環境になるよう会社と情報を共有して気持ち良く働けるように進歩していきたいと思っています。組合からは『知らなかった』を失くしたい思いで毎月新聞を発行し、仲間づくりの行事や福利厚生のご案内などもお知らせしていきますのでよろしくお願い致します。

執行部役員紹介 組織調査部長 出邑 大輔



組織調査部部長の出邑です。現在、豊栄店の青果主任をしています。まだ、異動してから短いので慣れてないことが多く、店の皆様にご迷惑をかけている次第です。これからイベントはたくさんですが店を盛り上げ、昨年以上の結果を残せるよう日々、頑張っていきます。組織調査部は私と4人の執行役員で構成されています。組織調査部では労働環境改善に向けた実態調査【正社員組合員（春実施）、定時社員パートナー社員（秋実施）】を実施しております。今現在の職場環境で感じていること、仕事のやり方や会社の決まり事が変わったことで感じた率直な意見を情報収集し、分析していきます。分析された情報は労使の場において改善提案とさせていただきます。執行部一丸となって、課題を共有し、改善できるよう努力していきます。

☆まみに聞かせてキャンペーン☆

田村まみさんが、活動の原点である組合員皆さんの声を聞かせて欲しいという思いから、「まみに聞かせてキャンペーン」を実施中です。QRコードを読み込み、『あなたの声を届ける』ボタンを押し、年齢・性別・都道府県・組合名（ウオロク労働組合と入力）を入れますと無記名で自分の思いを登録できます。皆さんの声が、田村議員の今後の政策と活動に生かされますので、是非とも声をあげてください。

笑顔あふれる未来のために
あなたの声を聞かせてください

わたしたちの参議院議員

田村まみ

働く「仲間」の「笑顔」のために



まみに聞かせてキャンペーン
あなたの声を募集中心!! 詳しくはこちら▶
2024年6/30まで



☆☆田村まみ動画紹介☆☆

田村まみさんの活動の様子をYouTubeの専用チャンネルいつでも見られます。国会での質疑の様子を中心に、働く私たち労働者の為に田村議員が頑張る姿を確認してみてください。下記QRコードを読み取ると、直接YouTubeの「田村まみちゃんねる」にアクセスできます。



編集後記

広報担当の藤塚です。

新入社員の皆様は入社から約1か月過ぎたところでしょうか。新生活が始まり、覚えることや勉強することが盛り沢山で大変でしょう。周囲の先輩達もみな同じ状況を体験してここで働いています。いまはまだ点を覚える段階ですが年数を重ねていくと今度はその覚えた点を線で結んで自分の中で消化していくことになります。その点をたくさん学んだ人ほどお仕事が楽しめていけるのかな?とも思います。お仕事はお金を稼ぐためもありますが取り組み次第で自己啓発や新しい発見など大きな価値が自身に返ってきます。是非、新入社員の皆様は自身が所属する部署に限らず積極的に諸先輩方たちにいろいろ聞いてください。みんな必ず優しく皆様の問いかけに真摯に対応してくれますよ!組合でも分からないことはどんどん聞いてくださいね。よりよい充実した生活をみんなて実現していきましょう!!