

# ウオロク労働組合新聞

## vol.04

### 2月号

発行者 ウオロク労働組合 広報担当



ウオロク労働組合HP

ID:member

Pass:uo69

## 執行部研修会開催しました

1月10日に月岡温泉 ホテル清風苑にて、1. 中期ビジョン策定のアクション 2. 2024総合労働条件闘争要求(案)検討 を行いました。

研修会第一部、ウオロク労働組合ビジョン策定では、j.union(株)RMS事業推進本部 活動活性化グループ 濱田あさ葉様、後藤 芙湖子様をお招きして、労働組合の中期ビジョンについて講習を受けました。当組合も3,500人を超える大きな組織となったこと、また、新型コロナウイルス感染症拡大を境に激変した組合員の暮らし・働き方の現状を受け、組合の今後のあり方を見つめなおし、次の時代へと活動を継続的に継承していく為にビジョンの策定の必要性から執行部一丸となって取り組んでいるプロジェクトになります。講習では、「現状やありたい姿を言語化」という題目で、社会・会社・ウオロク労働組合が抱える問題点・これからの課題についてグループワークを行い、会社・ウオロク労働組合の現状分析の共有を行いました。今秋には組合員にウオロク労働組合中期ビジョンの提案ができる様に進めています。

第二部では、「2024 総合労働条件闘争要求(案)」の検討を行いました。昨今の止まらない物価上昇を踏まえ、昨年を超える賃金の引き上げを基本として組合員の賃上げと待遇改善を要求するべく、また、働き方に対する多様な考え方を受けて仕事と仕事と生活の両立支援に関する要求を盛り込んだ内容で検討を行いました。

また、すでに各支部にお配りしましたが「定年延長についての会社からの提案」について議論を行いました。「2023総合労働条件闘争」で定年延長の在り方について、会社側は継続して検討するとの回答を受け、執行部内で協議していましたが、現行の制度から改善がみられる点と、ウオロクで働く組合員の将来の不安の解消への一歩を踏み出すことができると総合的に判断し、組合として合意に向かいたいと考えています。

ただし、正社員(エリア社員含む)については、これまでの総合労働条件闘争の要求で、私たちが望んでいた定年延長の在り方(59歳時と変わらない働き方と待遇・処遇が65歳の誕生日まで続くこと)には到達しておりません。

これについては皆様から意見を集約し、制度改定後にさらなる交渉を行い、待遇の改善を要求してまいります。



## 1月度労使協議会開催

1月22日に第3回労使協議会を開催しました。12月は繁忙月により、2ヶ月ぶりの開催となりました。冒頭には、労使共同の思いとして、1月1日に発生した令和6年能登地震でお亡くなりになられた方に対して思いを馳せ、黙祷を捧げました。

協議内容は、1. 2023年11月・12月勤務間インターバル規制違反、長時間労働の対象人数やその原因についてを会社より報告を受け、改善への具体的対策を講じる、対象者への心身のケアを要望。2. 定年延長に関する会社案の説明を受けた。3. 労働環境改善に向けた実態調査(定時・パートナ-社員対象)について集計結果を組合から報告した。の内容となります。

勤務間インターバル規制違反について、昨年同期間との対比で件数は格段に減っていると会社コメントがありました。発生原因として、不測のイレギュラー対応の他、新規開店の際の売場・商品対応、クリスマス～年末商戦時の繁忙期間対応などが挙げられましたが、認識違いによるうっかりミスもあります。イレギュラー対応や予算以上に売れたことによる商品・売場対応など、責任感を持って頑張っていたことについては感謝の思いでいっぱいですが、認識間違いやうっかりした発生は無くしていきたいものです。長時間労働については、特に45時間以上の残業実態について報告を受けています。新店開店によるもの、デリカセンターで長時間労働が特に発生している点について、労使で大変重い課題であることを共通の認識として改めて共有し、喫緊の改善すべき課題であると共有しました。具体的解決施策とその効果進捗については今後も継続して労使で確認し合い、メンタルヘルス・身体の健康・事故防止へと繋げていきます。

定年延長については、別途組合員宛に説明書類(会社資料含む)を送り、支部で掲示・回覧をして内容の確認をしてもらっています。質問・ご意見等を寄せて下さい、会社に確認・責任をもって伝えていきます。

労働環境改善に向けた実態調査については、集計した全容を今回会社に報告しました。集計結果を受けての課題協議・要望等は次回以降の労使協議会で行っていく予定です。

# 書記長のことば「2024総合労働条件闘争」について

書記長 小舟戸 伸也

この度、1月1日に発生した令和6年能登半島地震で被害に遭われた皆さまに対し、心よりお見舞い申し上げます。さて、いよいよ2月から来年度の労働環境（賃金や休日、待遇など）改善に向けて会社との交渉が始まります。いわゆる「春闘」です。

ここ数年、さまざまな物が値上がりし、私たちの日々の生活は厳しいものとなっています。物価が上がった以上に賃金を上げてもらわなければ、私たちは今の生活水準を維持できなくなってしまいます。

また、他の産業（製造業、金融業など）と比べても、流通業（スーパーマーケットや物流など）は深刻な人手不足となっています。

他の産業に比べて平均賃金が低いことが、その原因の一つです。

以上のことから、物価上昇分と、他の産業との格差是正（平均賃金の差を少なくする）分を、合わせて7%の賃金引き上げを会社に対して要求していきます。また賃金引き上げ以外にも手当や一時金、長時間労働撲滅や所定労働時間短縮などの労働環境の改善もあわせて交渉して参ります。

組合員の生活がより豊かになり、また安心して長く働ける職場となるよう、皆さまの代表として交渉を行って参ります。

皆さまの声が力となります！ご支援のほど、よろしくお申し上げます。

## 支部長会議開催します

2月13日（火）支部長会議を新潟ユニゾンプラザにて、19:00~21:00で開催します

### 【内容】

1. 定年延長 会社案 意見集約
2. 「第42期 第1回中央委員会」について
3. 「第1号議案 2024総合労働条件闘争要求（案）」内容説明
4. 「上部団体への取り組み依頼」について

定年延長会社案については、支部長を通じて組合員全員に内容を確認してもらっており、質問は事前に確認もらう、意見は支部長がまとめて支部長会議で報告してもらうをあらためてお願いします。

今回の支部長会議の説明を経て、第1回中央委員会でウオロク労働組合の今年の交渉内容を決定しますので、「組合員みんなで決めた要求内容」を形成する、重要なステップとなります。会議参加の支部長または副支部長は、中央委員会前日までに行っていただく事の説明を理解していただき、多くの組合員へ伝える・意見をまとめる、ご協力をお願いします。

上部団体の取り組み依頼は「北朝鮮による日本人拉致被害者救出の為に署名活動」強化期間の取り組み協力が中心となります。

支部代表の方の、会議への参加、お願いします。

## 新任 執行部役員紹介



### 教育宣伝部 安藤 将

会社では惣菜部門に所属しています。

このたび増員というかたちで任期の途中ではありますが執行部に加えていただきました。

教育宣伝部へ配属となりましたが、セミナーや研修が為になったり楽しかったりすることを白根大通店で支部長をやっていた時に経験しましたので、どうすればもっと組合員の皆さんに知って貰え、参加して貰えるか考えたいです。何かしらお役に立てれば幸いです。

私生活では自前の日本甲冑で歴史祭りの武者行列に参加したり山梨の歴史ガイドの一員に加えてもらったりしていました（コロナ自粛から未だに活動再開してませんが）。

皆様どうぞ宜しくお願いします。



### 組織調査部 鈴木 真

執行部の鈴木真です。

仲間の幸せとゆとりある暮らしのために、微力ながらも少しでもお役に立てればと思い決意しました。現在は組織調査部に所属し、労働環境改善に向けた実態調査を主な活動として、行っております。みんなで協力して、課題を改善していければと思います。アンケート実施の際はご理解とご協力の程、宜しくお願いします。職場のことで、悩み事や相談したいことがありましたら、個別に相談に乗りますので、いつでも気軽にご相談ください。



### 青年婦人部 白崎 義明

この度執行部に参加させてもらうことになりました。

白崎です。執行部では青年婦人部に配属しており、主に組合員旅行の計画や旅のフォローなどを行う予定です。組合員の皆さんとは会う機会も多いと思いますので、よろしくお願いします。

執行部に参加する前は新津支部の支部長をやっていました。新津支部は組合員も多く、色々な意見をいただいております。その経験をいかして組合員と執行委員・書記局との架け橋になればと思います。

また、短い期間ですが執行部に入り、研修やセミナーなどを通して色々なことを知ることができました。私自身、少し前までは組合活動にほとんど関心がありませんでした。しかし、少し関心を向けてみるとそこには知って得ることや、興味が湧くものがありました。組合員の皆さんにも、組合をいのように利用して欲しいです。そのために、関心を惹けるような企画などを発信していきたいです。

### 編集後記

広報担当の藤塚です。今回はガラッとレイアウトを変えてみました。先月号と今月号のレイアウトを交互に使用してみて活用効率を検証しますのでよろしくお願致します。

新年明けてから慌ただしい日々が続きますが皆様体調のご加減はいかがでしょう？ストレスも溜まると一気に崩れますので適度にリフレッシュをしていきましょう。私は家に着いてから子供達の無邪気な仕草や笑顔とハグで心身をリセットしてます（笑）。3月に突入しますと新学期の準備や入学・就職等様々な環境変化も伴います。組合でも共済金補助の制度ございますので是非ご活用ください！

日々皆様が笑顔でお仕事しながら快適なプライベートも確保できるように執行部一同尽力致しますので応援・ご協力の程何卒よろしくお願い致します。