

ウオロク労働組合新聞

3月号

vol.05

発行者 執行委員長 那須野 紀浩
編集者 ウオロク労働組合 広報担当

ID:member Pass:uo69

「2024総合労働条件闘争」要求開始！労使交渉始まる！

中央委員会報告

2月21日 第42期第1回中央委員会を開催しました。

2月13日開催の第2回支部長会議で提案の「2024総合労働条件闘争要求案」について、各支部で意見集約し、支部代表の中央委員から発言を受けました。主な要望・意見は、「生活は本当に苦しい」「物価上昇もすさまじい」「業績がいいのでぜひ要求通りの賃上げを実現して欲しい」との声を多数もらいました。また、「副店長職の全店配属ないしは店長代理業務手当新設についてもぜひ実現して欲しい」との声が多く、店舗でのイレギュラーな業務負担は課題であると実感しました。那須野執行委員長から、賃上げ7.0%要求には根拠がはっきりとあり、物価上昇を上回る賃上げの実現、生産性向上の成果への評価、他産業との賃金格差是正の3つの必要性は会社側から理解



いただけました。要求を実現できるよう交渉し、組合員の声は必ず伝えると答弁がありました。

採決の結果、2024総合労働条件闘争要求項目については満場一致で賛成可決しました。

労使協議会報告

2月26日 第4回労使協議会を開催しました。

【確認・議題内容】

1. 1月度単月・累計業績確認、人時生産性実績報告を受けて労使で課題の共有

2. 1月度勤務間インターバル規制違反ならびに長時間労働の対象数とその発生原因について会社報告受け課題共有

「2024総合労働条件闘争」要求書の提出

1月会社業績・人時生産性報告を受けた後、高橋副社長より「会社予算を達成できていること、生産性が向上していることには従業員の皆さんに本当に感謝している。生産性は店舗から生鮮デリカセンターへ製造が移ったことで上がることは当然のことであり、もう次の人時生産性目標3,500円、4,000円に向かわなければならない。組合員の益々の頑張りに期待する。また一方で、経常利益予算は大きく達成しているが、物価上昇分以上の賃上げを継続的にする為には、①物価上昇率以上に生産性を上げ、②前年以上の経常利益を挙

げ、③利益予算をしていくことが求められる。今期残りわずか、会社と共に皆で力を合わせて頑張ろう、やり抜こう」と述べられました。皆さん、今期最後まで頑張りましょう。

勤務間インターバル規制違反について、1月度は0件となり、杉田人事部長より今後はこれを継続して次のステップに進みたいとコメントがありました。私達も自分の時間を増やす努力をし、身体を休めたり余暇を充実して過ごしたりすることで心身共に豊かな暮らしを目指すべきと考えます。また、長時間労働について2024年1月度の残業時間45H超は3件（昨年9件）と改善したと報告があり、今後も残業実態と原因を労使で分析し改善したいと共有しました。

「2024総合労働条件闘争」要求書を会社に提出しました。組合員に提案・意見集約を経て第1回中央委員会（2月21日開催）で決議した12項目にわたる要求（内容は支部掲示の闘争情報Vol.1新聞号外2/28号に掲載）です。基本賃金全組合員7.0%アップと一時金・その他諸手当新設や改定要求、その他賃上げ以外の労働諸条件改善の要求です。



那須野執行委員長より、要求に至る社会背景と根拠を説明し、「今年度の業績向上を受け、今期は組合員と会社の頑張りにより人時生産性が向上し、目標達成していることに最大限の評価を求め、組合員に報いて欲しい。生産性の成果が自分たちの待遇改善に繋がることを、組合員全体の共通認識で今期も仕事をしてきた。ここでの成果（生産性・経常利益）に対する最大限の報いこそが、組合員による今後の改善への原動力に繋がると考える」と伝え、中央委員会での組合員の声も会社に伝えました。

会社からは、「利益が出れば従業員にもきちんと配分したい。会社の発展と従業員の幸せは車に例えると両輪であり、従業員の皆さんの幸せを一番に考えたいという思いはこれまでずっと変わらず持ってきた。あらためて生産性が向上していることには感謝している。生産性が伸びた分は賃金に反映してほしいということは理論上理解しているが、生産性の向上が経常利益増とリンクし、経常利益予算を大きくクリアしてこそ原資が生まれるものである。要求書については持ち帰りよく検討する」と述べられました。

執行部研修会報告

2月21日 第2回執行部研修会を実施しました。

私たち42期執行部役員は、3年から5年後の労働組合活動の在り方について、勉強会を行なっています。会社と組合員が共に成長を遂げ、人の集まるより良い会社にしていき、その時の組合員がイキイキと働いて良い暮らしを送っていただける未来を想像し、「組合員が組合員のための」諸活動ができるように、『ありがたい姿』～中期ビジョンの策定～に取り組んでいます。

組合員が『やってよかった！所属してよかった！』と思える『ウオロク労働組合の未来像』を執行部役員全員でスケッチブックにデザインしています。

ビジョン策定にあたり、これまでを振り返り、「ウオロク労働組合ってどんな組織？」、「大切にしてきたこと・こだわり」、「自慢できること」などを思いのまま出し合い、ウオロク労働組合を作ってきた先輩達の思いにも触れながら、私たちの組織を取り巻く環境（社会・会社・組合員）の今はどうなのか？2028年頃には取り巻く環境はどう変わっているか？という分析と予想とあわせながら『ありがたい姿・状態（ビジョン）』にこれからたどり着いていきます。また、そのための組織の活動を具体的に考えていくこともこれからの課題です。



研修会では、「①どんどん発言！②相手の話もよく聴こう！③たのしむ&いいね！」を共通ルールに「楽しみなきゃ明るいビジョンは作れない」の思いのもと、活発な議論をしています。

ビジョン策定まで時間がかかり、組合員皆さんへの発表はまだまだ先になりますが、執行部全員で協力してかたちにし、皆さんと共に組織を発展させていきます。

【お知らせ】支部長会議・組合研修会開催します！



4月9日（火）に月岡温泉 ホテル清風苑で支部長会議・組合研修会を開催します！

【時間予定】

13:15～14:15 第3回支部長会議
(2024総合労働条件闘争の結果報告などを予定しています)

14:45～18:00 組合研修会
(研修会の中では、研修参加組合員が研修を通じて職場のリーダーとしてのスキルアップをして欲しいということ、また良い職場環境づくりのヒントを得てもらいたいということを目的に、外部講師による講演を計画しています。お楽しみに！)

研修会終了後は懇親会も行いますので、多くの皆さんのご参加をお待ちしております！希望者へはそのまま宿泊も準備します！

詳細については追って案内いたしますが、まずは日程調整をお願い致します。

日帰り旅行の告知ご案内



青年婦人部で現在、春の日帰り旅行の詳細計画中です。

春の日帰り組合バス旅行開催

5月29日(水)

6月10日(月)



まずは日にちを
押さえよう！

旅行先は群馬県にある「世界遺産 富岡製糸場」見学を中心に、その他参加者に美味しいランチをとってもらい、お土産の購入もできる各ポイントを用意する予定です。乞うご期待ください！

具体的な訪問先の告知ご案内は3月下旬までにはお知らせいたします

お忘れに注意！共済金申請お願い！

春の入学シーズンです。ウオロク労働組合共済金申請を活用お願いします

今年小学校・中学校に入学のお子さんをもつ組合員に対し、子一人あたり一律3,000円の共済金支給を受けられます。

申請には就学年齢であることを証明できる行政の書類の写し（入学証明書等）が必要となりますので、忘れずに申請をお願いします！

また病気やケガで7日以上お休みした場合など共済金各種が利用できます（詳しくは支部長まで）。

いずれの申請も事由発生から90日以内までとなりますので、お早めに申請をお願いします。

編集後記



広報担当の藤塚です。いよいよ新入学・卒業・新年度の時期となりました。我家でも上の子が小学校、下の子は保育園で新しい組へとそれぞれ環境が変わり、友達関係も増えて遊び方や話し方等も変化しつつあります。親としては嬉しい反面赤ちゃんだった頃の写真をつい見返して「あの時は～」なんて懐かしんだりもしています。

環境も変わるとお金の支出も増えて大変な時期でもありませんね。普段使うお店のポイントや割引を活用したり食費も抑えたり等少しでも費用を工面するのに必死です（汗）。

組合でもろうきんの利用や上部団体共済、リクラブアプリでお得なサービスが受けられるなど福利厚生が満載にあります。例えば自動車保険も組合員なら割引を受けられたり、お店の利用で受けられるサービスもごぞいます。

サービスを上手く活用して皆様の生活に役立てましょう！